



2024

pesquisa

mulheres

◆◆◆ **negras**

na liderança

99jobs.com



Pacto Global
Rede Brasil

2024

pesquisa

mulheres

◆◆◆ **negras**

na liderança

objetivos

Compartilhar com o mercado quais são as barreiras que ainda existem para que mulheres negras ascendam socialmente e profissionalmente e, também, **o que empresas e líderes podem fazer para incentivar e auxiliar mulheres negras a chegarem em cargos de liderança.**

Organização Du Migliano, Priscila Salgado,
Vinicius Ramos e Verônica Vassalo.

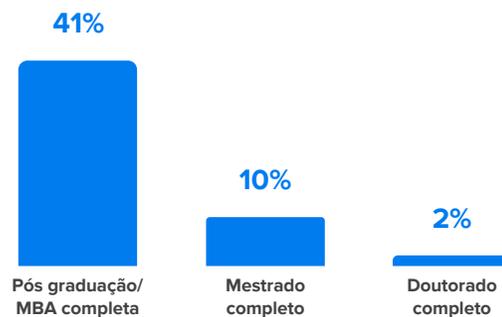


Demografia & Dados Gerais

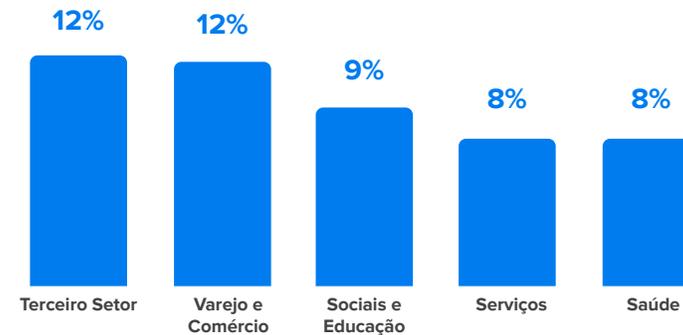


331
respondentes

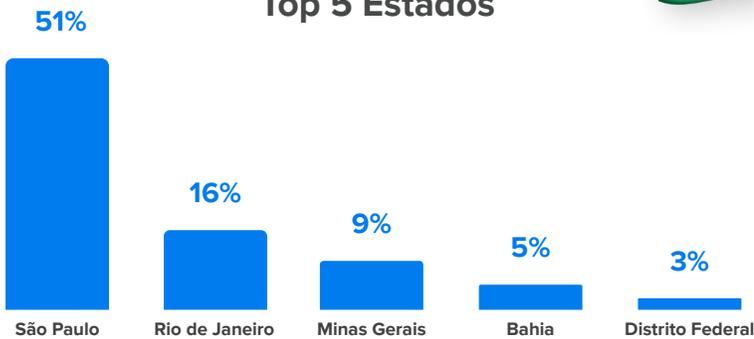
Formação



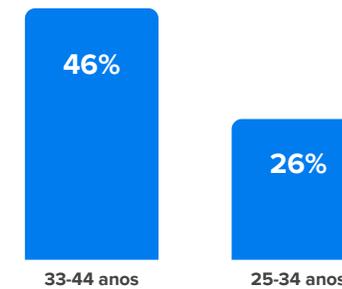
Top 5 Setores



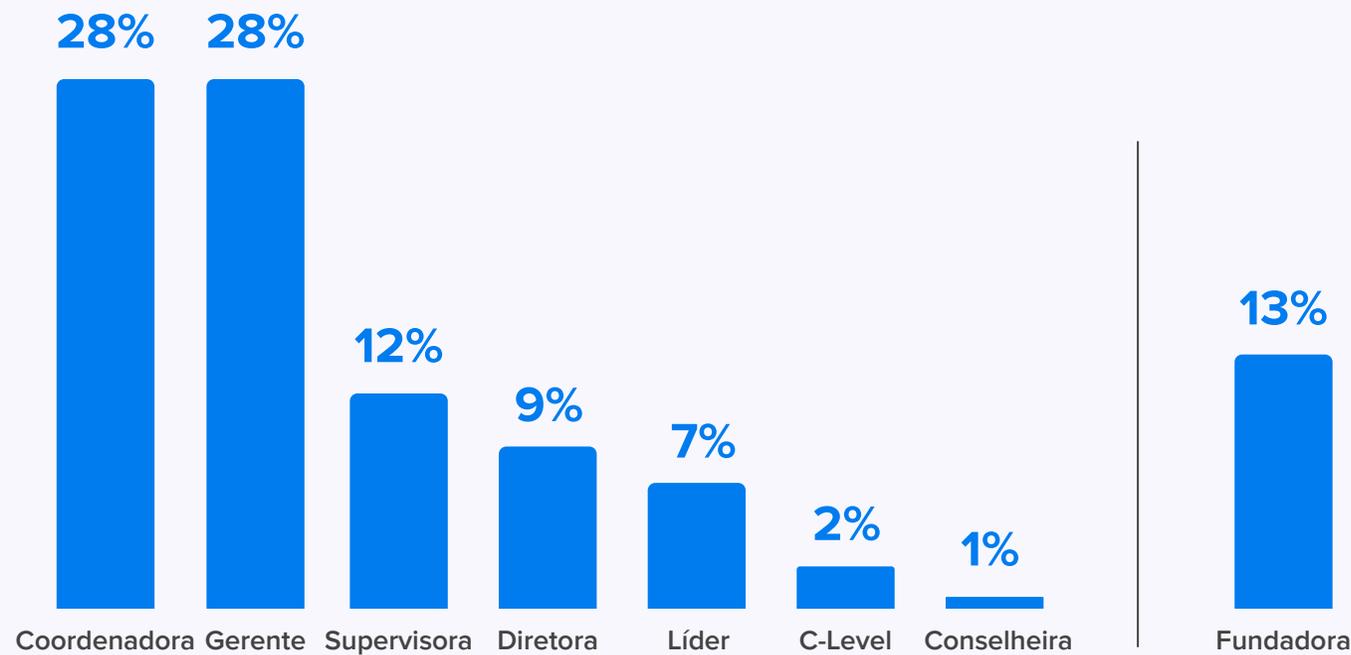
Top 5 Estados



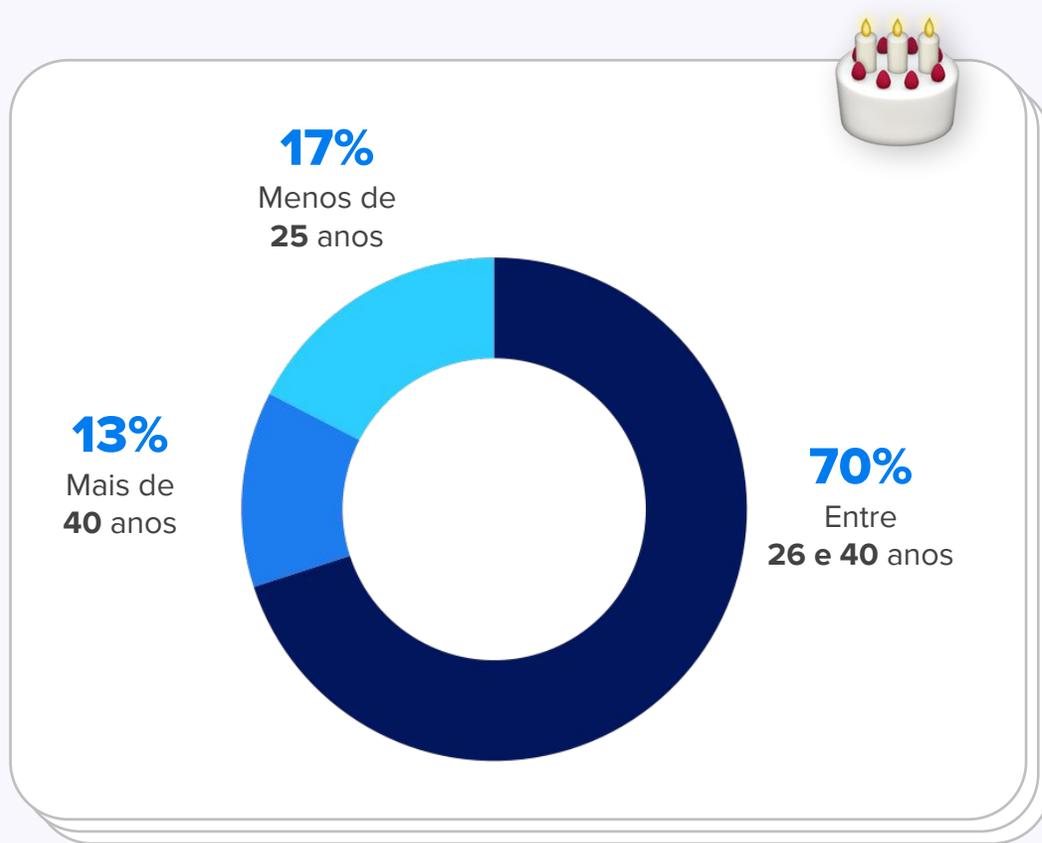
Faixa Etária



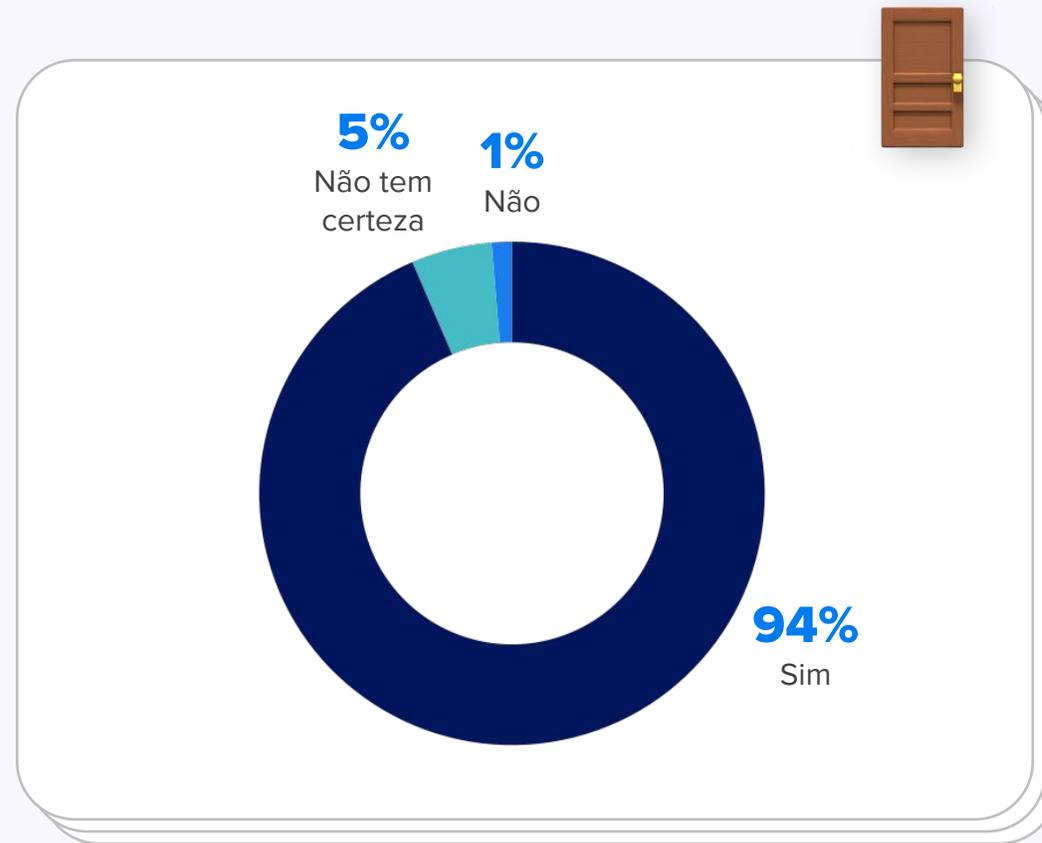
Qual o seu cargo?



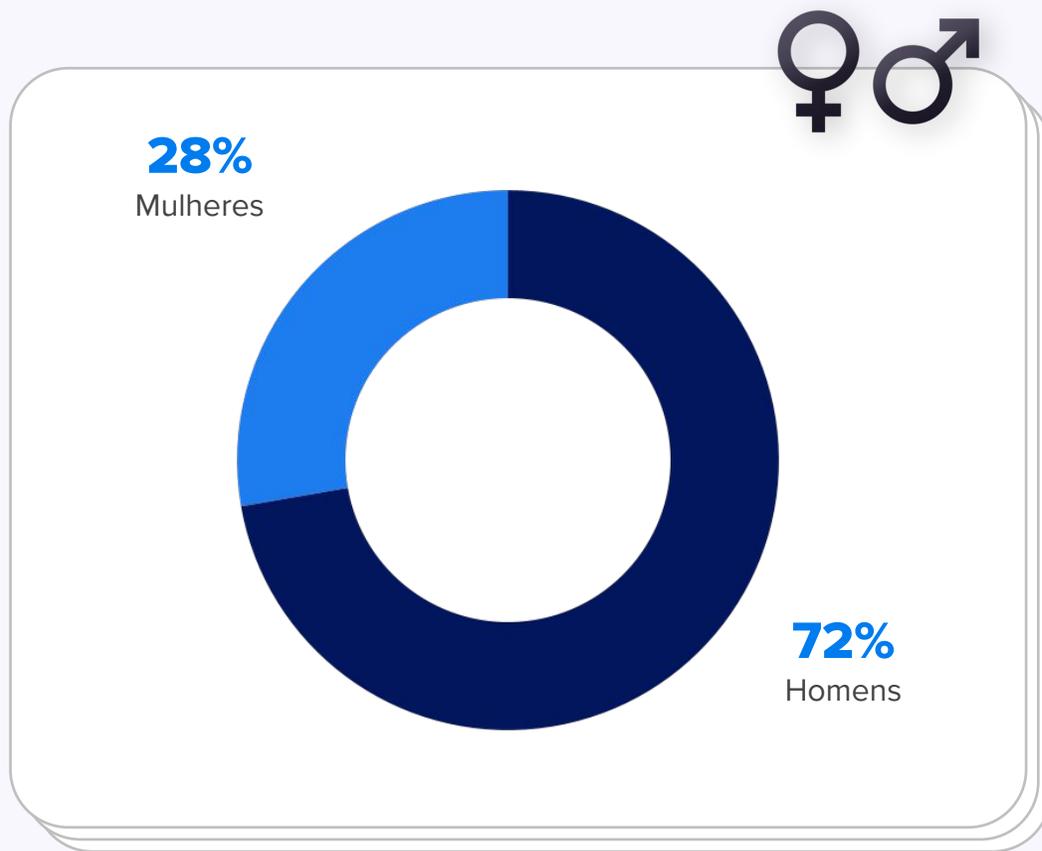
Que **idade** você tinha quando assumiu um cargo de **liderança pela 1ª vez**?



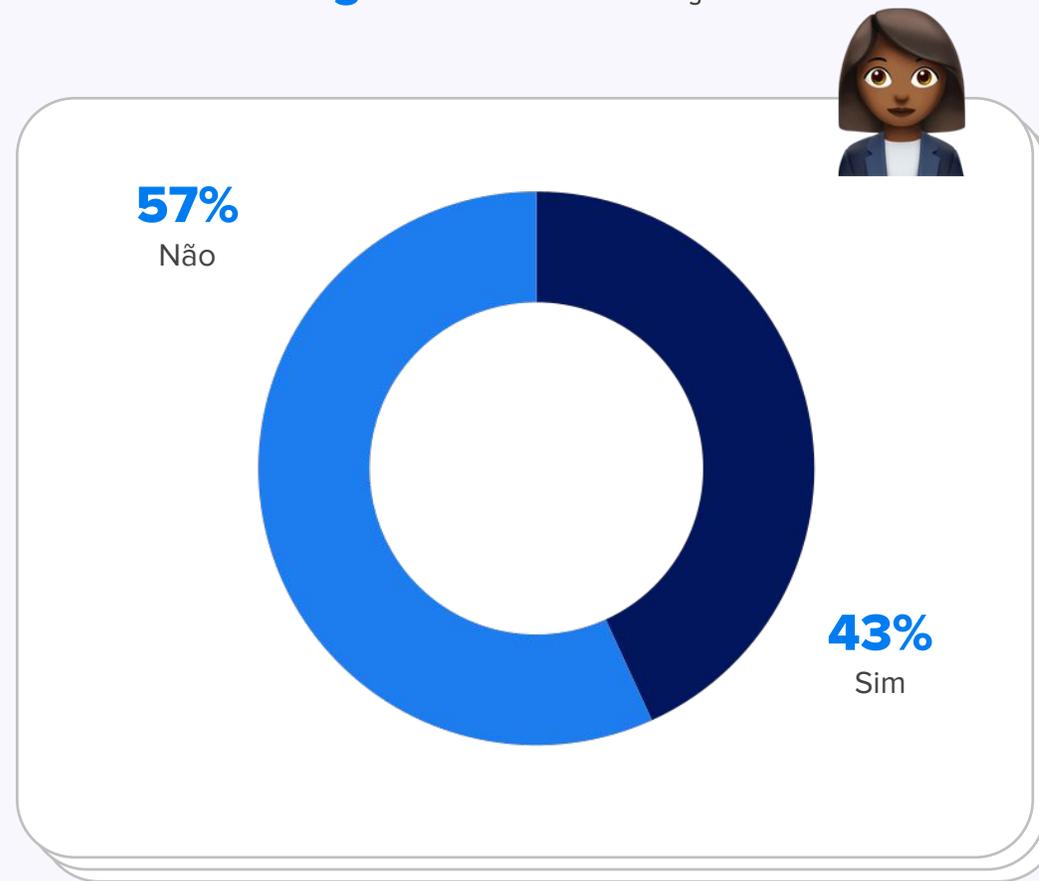
Você acredita que **ser uma mulher negra na liderança abre portas e incentiva** outras mulheres negras a chegarem nessa posição?



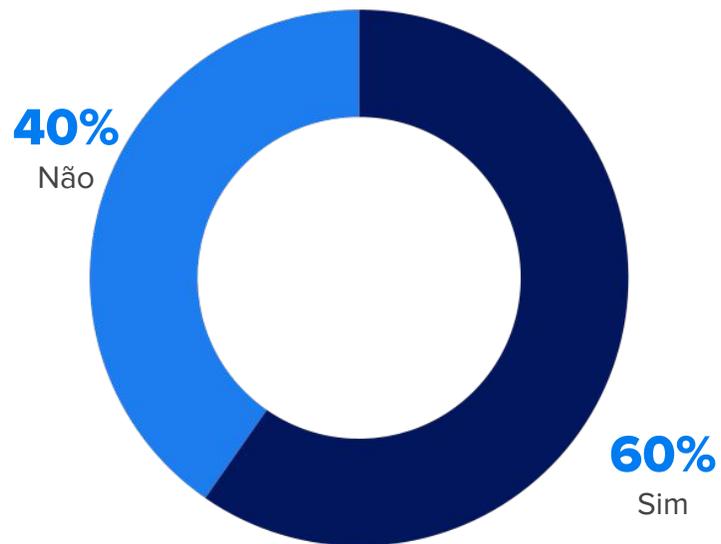
Durante sua **trajetória e carreira**, você teve mais líderes **mulheres ou homens**?



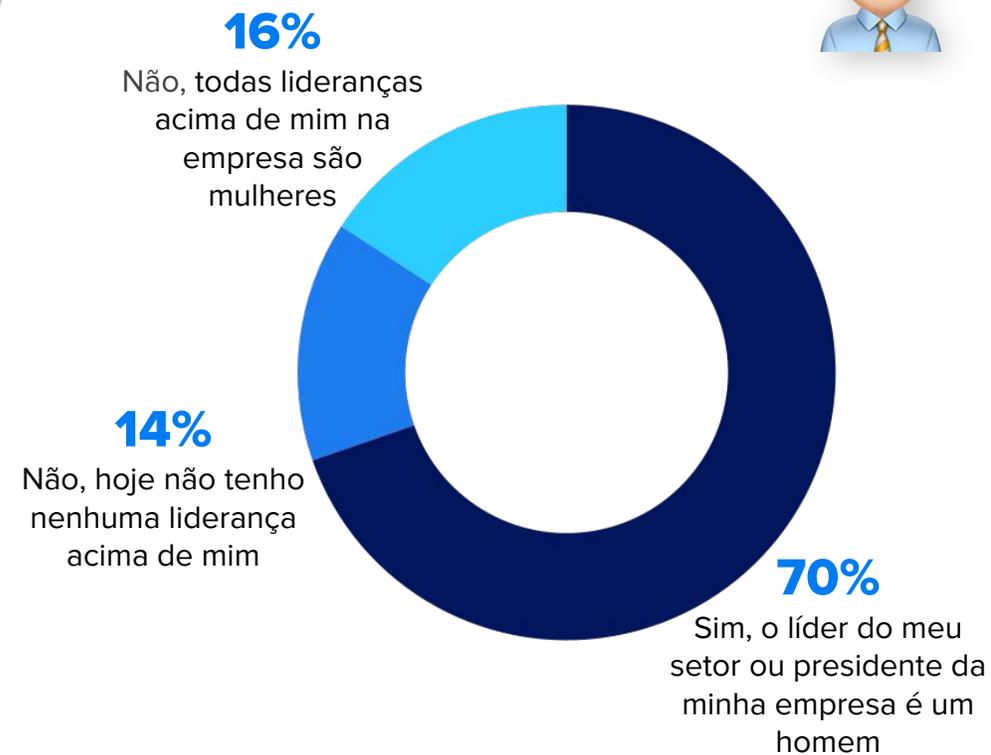
Hoje, na sua empresa, **existem outras mulheres negras** na liderança?



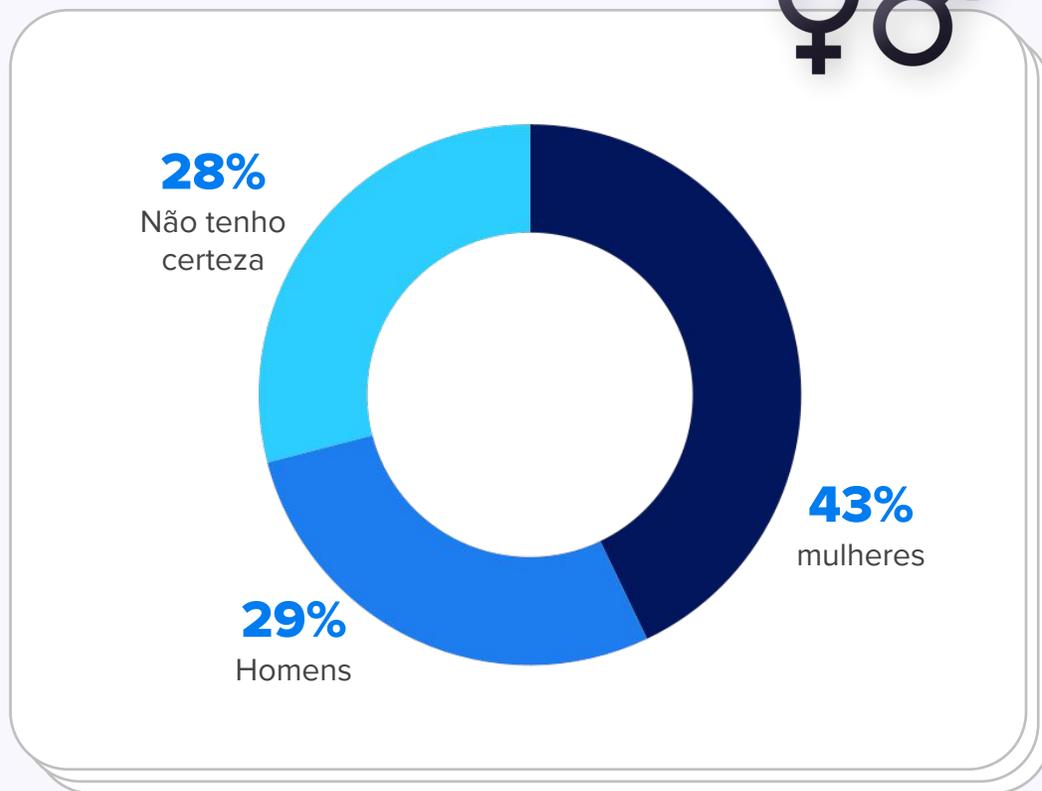
Hoje, **o presidente** da sua empresa **é um homem?**



Hoje, **o seu chefe** **é um homem?**

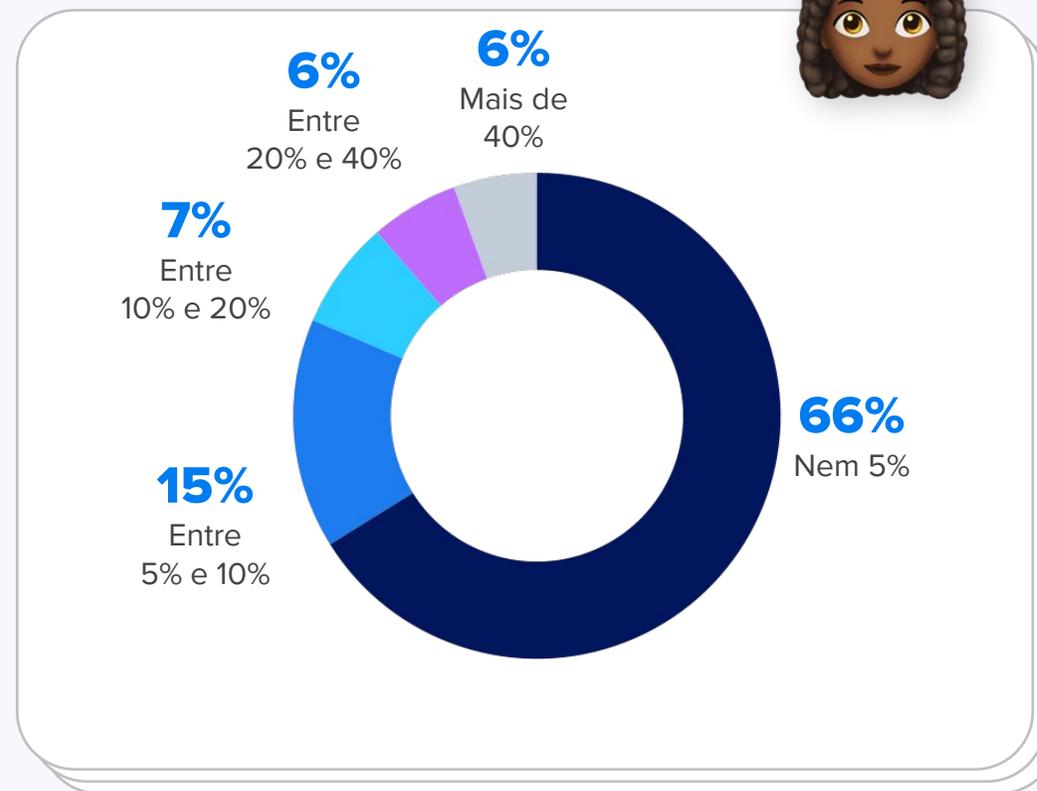


Você **se sentiu mais à vontade**, com mais abertura, **quando teve chefes mulheres ou homens?**

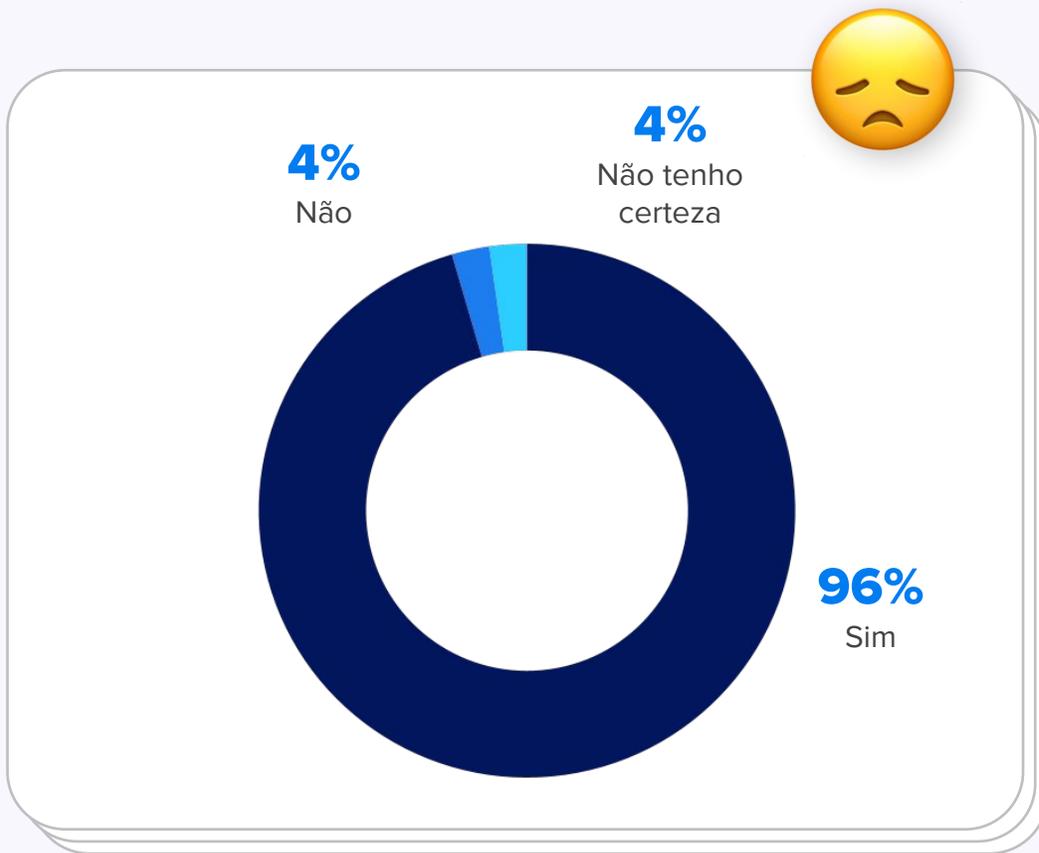


Em uma porcentagem, **qual a proporção de lideranças negras e mulheres** a sua empresa tem?

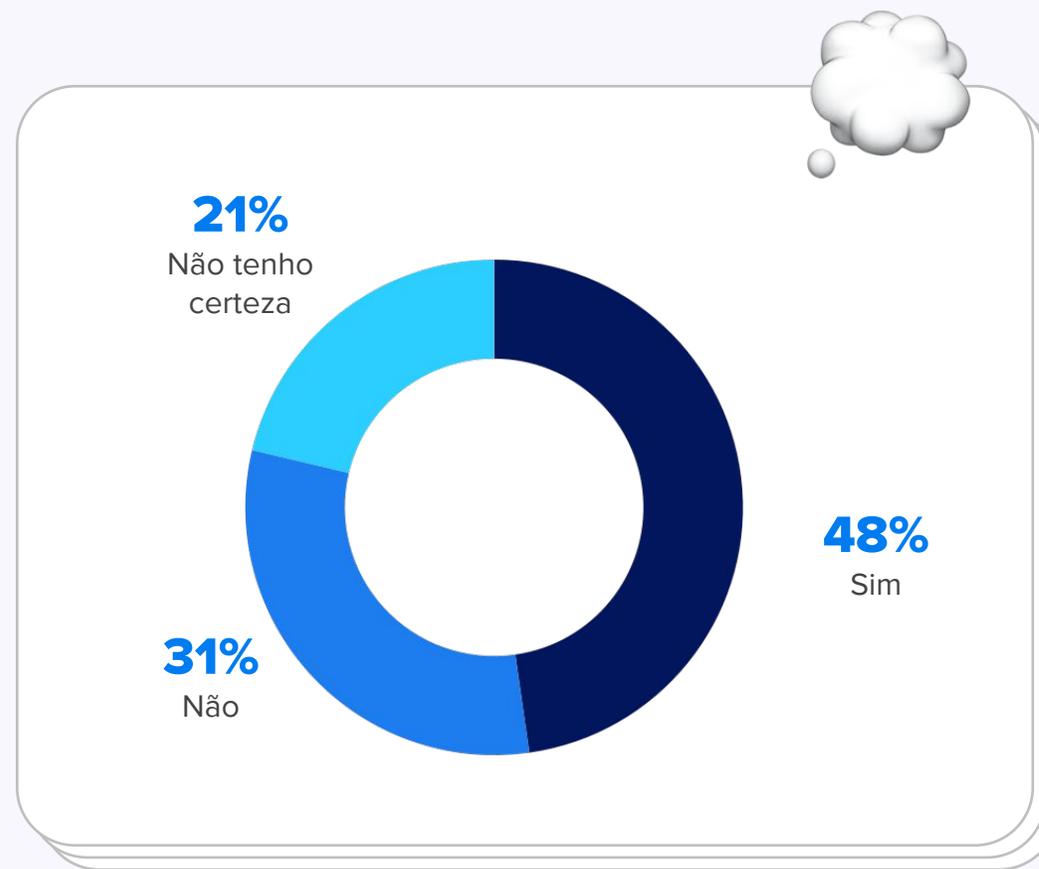
*aproximadamente



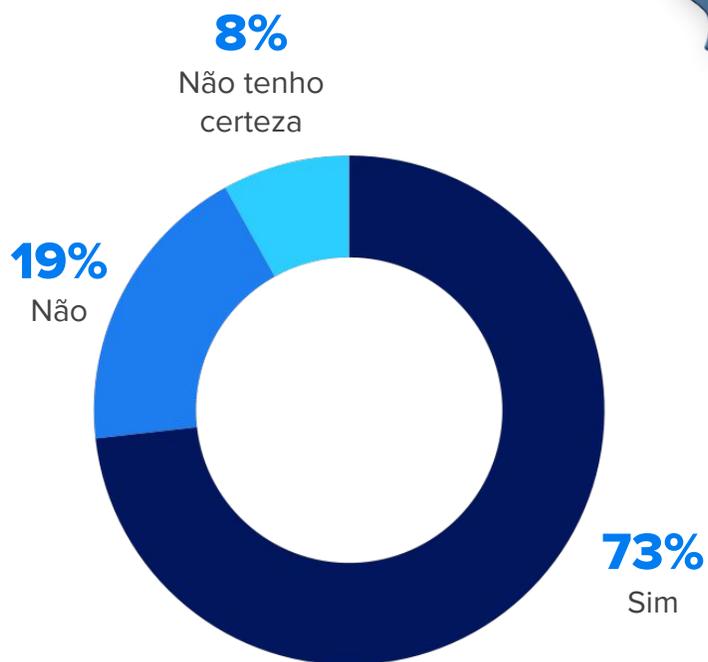
Você sente que **ainda existe preconceito no mercado** em colocar mulheres em posições de liderança?



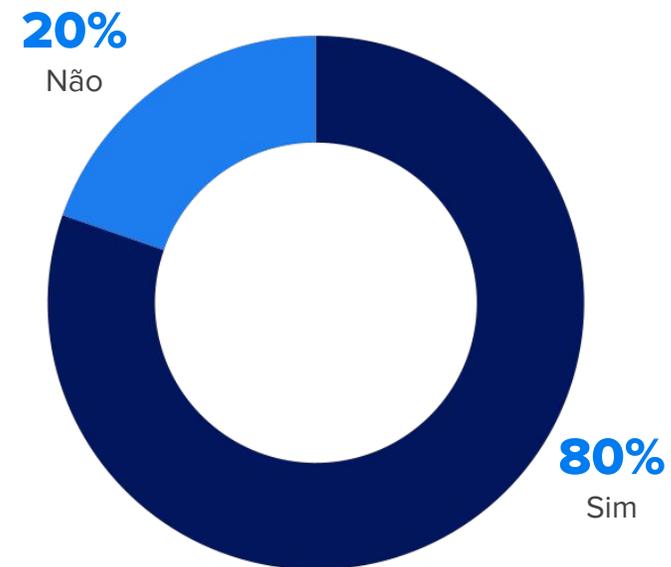
Você **precisou abrir mão de algum sonho** ou valor para se tornar líder?



Você sente que **precisou ter comportamentos, como: falar mais alto, ser mais incisiva ou arrogante**, para ter credibilidade ou aceitação no mercado?



As mulheres que te criaram, foram inspirações para que você se tornasse uma líder?





TOP
5

Quais foram as **principais dificuldades** que encontrou para chegar em um cargo de liderança?

- #1 - 52% Racismo estrutural
- #2 - 48% Machismo institucional
- #3 - 43% Conciliar objetivos com atividades pessoais
- #4 - 34% Acesso à experiências
- #5 - 30% Conciliar objetivos com atividades familiares

Outros itens da lista de opções: Xenofobia, Capacitismo, LGBTQIA+fobia, Acesso a experiências, Acesso a educação, Questões de saúde pessoal





TOP
5

O que você entende que te **ajudou a chegar ao cargo de liderança?**

- #1 - 50%** Muito tempo de experiência no mercado
- #2 - 47%** Qualificação acadêmica
- #3 - 30%** Indicação profissional
- #4 - 28%** Mentoras ou mentores
- #5 - 11%** Universidade de primeira linha

Outros itens da lista de opções: Estudo ou trabalho no exterior, influência familiar, cara de pau, apoio de pessoas brancas, mudança de empresa, ter diretora mulher, conhecimentos de diversidade e inclusão, autodidatismo, apoio de colegas e aliados, resultados e competência.



Um espaço para abrir o coração: **como é ser uma mulher negra na liderança?**

“E um caminho **solitário** e que tentam minar a sua **autoconfiança**.”

“Provar que é **competente** em tempo integral.”

“Muito **difícil e desgastante**. É necessário sempre **provar a própria capacidade**, é trabalhar sem que os demais tenham tolerância aos seus erros, é ser estratégico da roupa a fala. É ser gerente, entregando e atuando como um diretor. Por outro lado é uma sensação boa de **realização**. É saber que é **inspiração** e tem a **responsabilidade de abrir mais portas**.”



Um espaço para abrir o coração: **como é ser uma mulher negra na liderança?** ❤️

“Em muitos aspectos e lugares **foi e ainda é cansativo**. Entretanto, depois de tantos anos me empenhando no meu propósito, estou finalmente vislumbrando algumas **mudanças positivas no meu entorno**. Não podemos parar, é necessário prosseguir ocupando nosso lugar em todos os espaços possíveis e prosseguir **lutando para ocupar os impossíveis**.”

“Há 30 anos era **uma prova por dia**, para mostrar o meu valor. Hoje em dia é uma explicação por dia para mostrar como **conquistei essa posição**.”

Um espaço para abrir o coração: **como é ser uma mulher negra na liderança?**

“Apesar dos desafios, **é inspirador**, é uma oportunidade de **mostrar competência** não vistas por uma parte da sociedade em geral, mais que nos coloca em um patamar de visibilidade, que temos sim competências para **assumir cargos que almejamos!**”

"É desafiar-se a assumir o papel de liderança e compreender que estou pronta."

“**Uma loucura e uma delícia**, é saber que tudo o que estou fazendo está sendo visto, acompanhando. É saber que eu inspiro as pessoas, as minhas lideradas, mas como diz Reacionais **EU PRECISO SER 10 VEZES MELHOR**. Mas essa luta **não me amedronta, estou disposta!**”

Um espaço para abrir o coração: **como é ser uma mulher negra na liderança?** ❤️

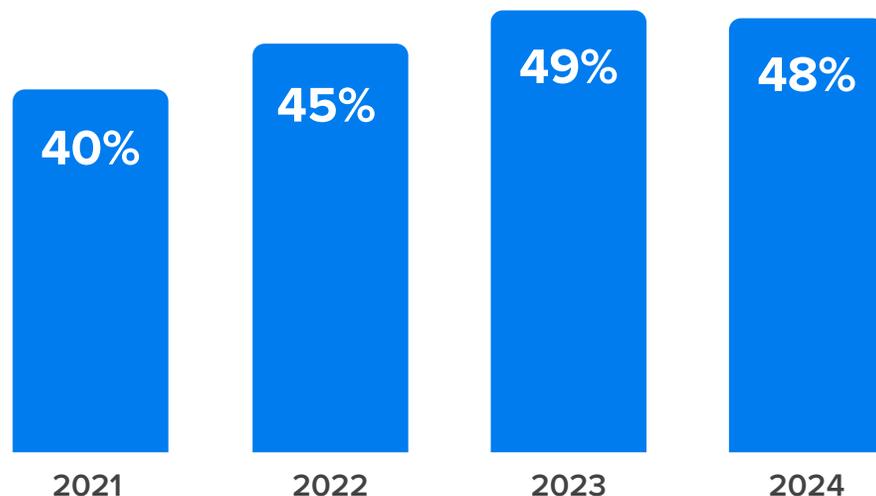
“É um lugar solitário, onde muitas vezes é preciso **vestir uma capa pesada**, para acessar lugares, pessoas... É uma batalha diária consigo mesmo e contra todos que insistem em nos colocar em caixas com rótulos racistas e machistas. Ao mesmo tempo, é uma **responsabilidade** com as outras que estão chegando e que buscam esse lugar, somos e devemos ser mais que **referências** para essas...devemos ser o apoio para as que **precisam e querem estar nesses lugares.**”

“O desafio é **provar** para o mercado a sua capacidade de **entregar resultados.**”



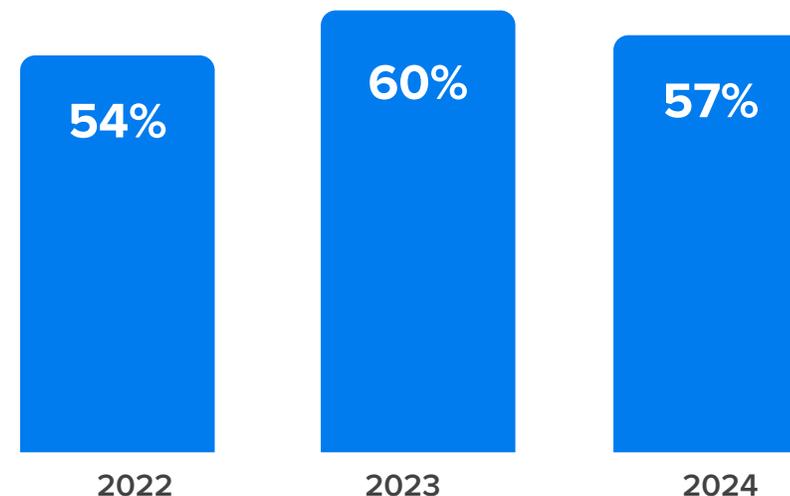
Algumas análises

Sonhos interrompidos



Ano após ano, mais mulheres **abrem mão de sonhos** para se tornarem líderes e construir uma carreira de sucesso.

Um desafio solitário

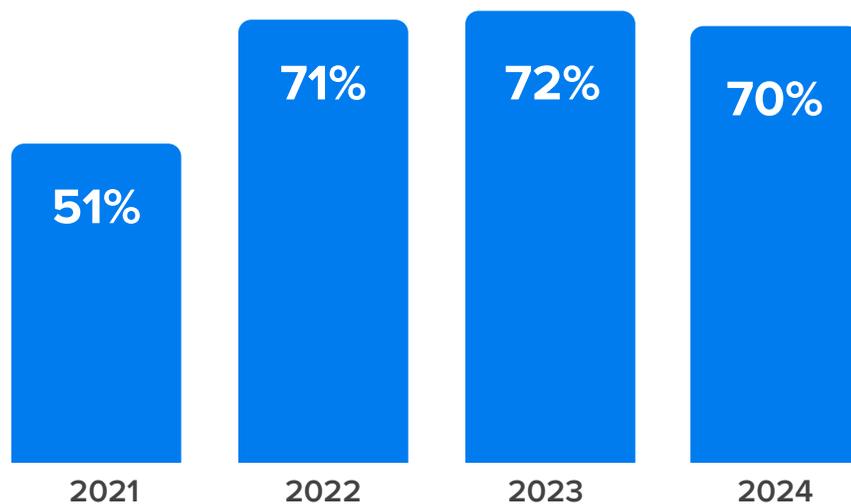


Ao longo dos anos, mais da metade das **mulheres negras** continuam em **lideranças solitárias**.



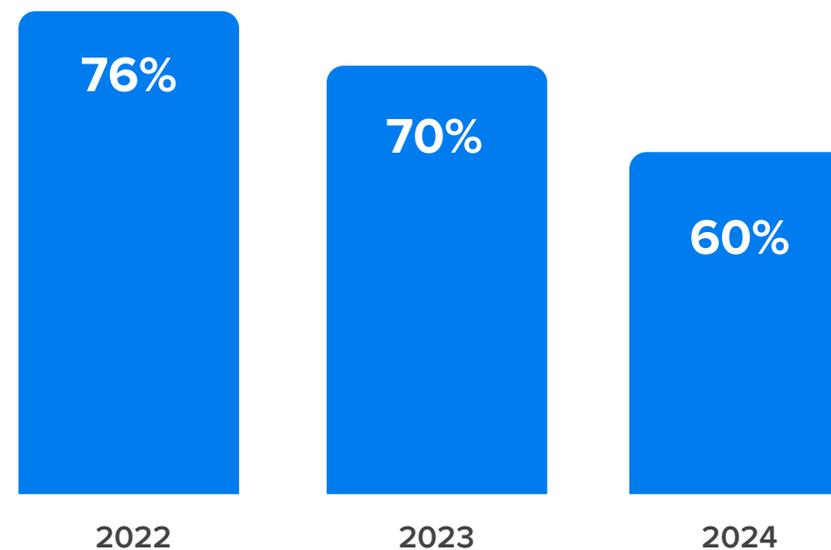
Ano após ano

+Homens liderando



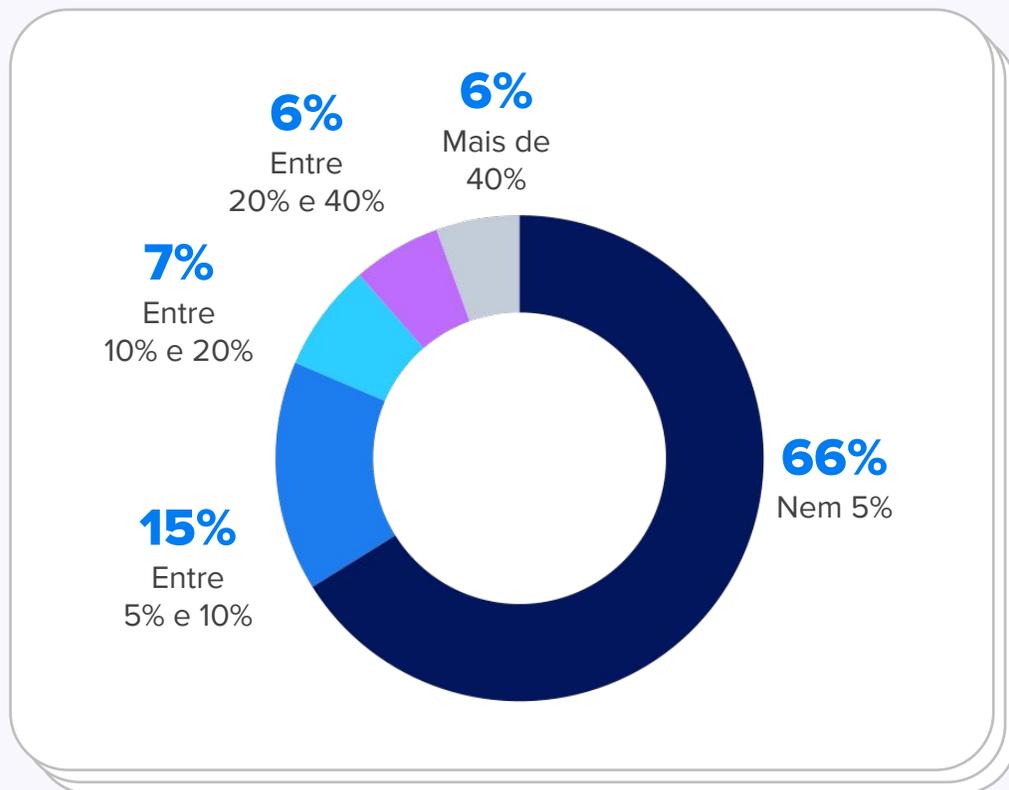
Mulheres continuam sendo **lideradas predominantemente por homens** sem muitos sinais de evolução nesses números.

Busca por referência feminina



Mulheres buscam cada vez mais estar em empresas **lideradas por outras mulheres**.

Conclusões

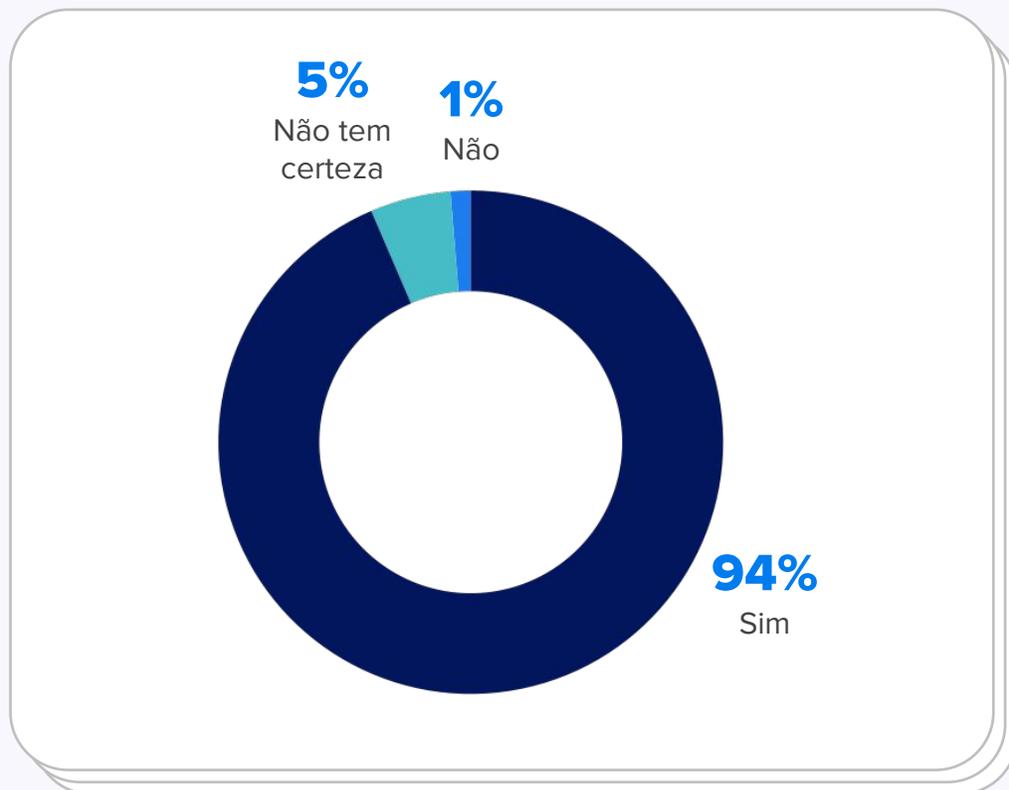


81% das empresas tem no máximo 10% de mulheres negras na liderança das empresas que trabalham.

Ainda se faz necessário um grande trabalho de ações afirmativas quando tratamos do tema mulheres negras na liderança. **70%** das mulheres seguem sendo lideradas por homens.



Conclusões

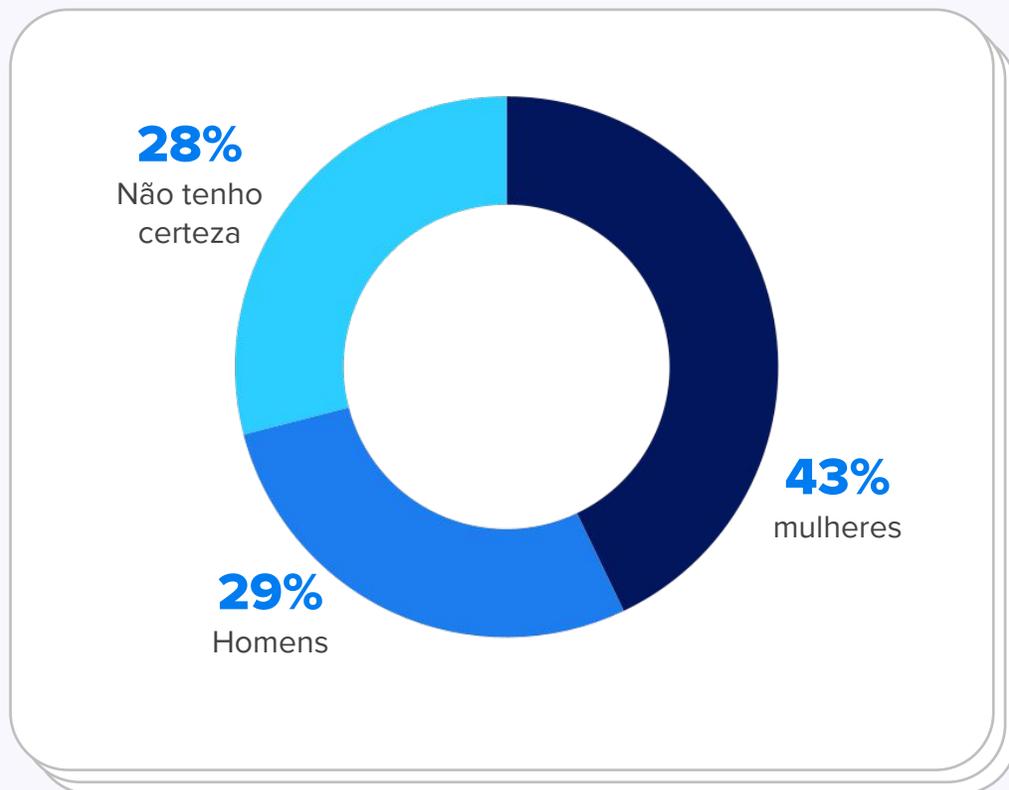


94% das mulheres negras na liderança **acreditam que abrem portas e incentivam outras mulheres** negras a chegarem na liderança.

96% também entende que existem preconceito no mercado em colocar mulheres em posições de liderança.



Conclusões



43% das mulheres negras líderes já se sentiram mais à vontade ou com mais abertura quando seus chefes eram mulheres.

Mesmo com a maioria se sentindo mais confortável com lideranças femininas o cenário real é de **70%** das mulheres sendo lideradas por homens e **57%** sozinhas em cargos de liderança como mulher negra.



Porta Voz

Priscila Salgado

Chief Diversity and Inclusion Officer da 99jobs

“

Nós, mulheres negras, somos uma representação minoritária em cadeiras de liderança. A maioria de nós, às vezes solitárias em espaço de poder, ainda soma a isso, diversos atravessamentos estruturais que são barreiras que impedem nossas conquistas. O objetivo da 99jobs é que a pesquisa aponte cada vez mais caminhos e engaje líderes para que mais mulheres negras avancem.”



faça o que
você ama
sendo você.

99jobs.com