



implementação da
Lei de Igualdade Salarial
e de critérios remuneratórios

Lei nº 14.611 de 3 de julho de 2023

Compliance de Gênero

MasterClass Movimento Mulher 360
04|08|2023

por Mariana Cobre

Compliance de Gênero

O QUE É?

É uma atuação técnica sobre todo o arcabouço normativo e ambientes regulados, a partir de orientações jurídicas especializadas em gênero e ações de diversidade.

Auxilia ORGANIZAÇÕES, LIDERANÇAS e seus PROCESSOS a estarem em CONFORMIDADE NORMATIVA com as leis e regulamentos que estejam sob perspectivas de gênero.

COMO?

Complementando a atuação técnica interna das empresas, com olhar jurídico especializado em impactos de diversidade: (i) monitoramento e análises de impactos sobre normas a serem cumpridas que tragam metas legais de equidade para as empresas; (ii) representação administrativa e judicial de empresas quanto à defesa das suas particularidades no cumprimento de metas nas pautas de diversidade (análise econômica do direito); (iii) pareceres jurídicos especializados sob perspectivas de gênero em ações judiciais, defesas administrativas de empresas e manifestações internas para Comitês; (iv) *legal opinion* sobre questões de gênero com desdobramentos em programas de diversidade e inclusão; (v) suporte técnico nas ações e documentos de metas de igualdade; (vi) cursos, palestras e orientações jurídicas e de conformidade sobre conceitos normativos e decisões judiciais sob perspectivas de gênero.

_pilares fundamentais da lei

Lei de Igualdade Salarial

_Reforço à...

fiscalização



Repressão
(penalização)



Educação



Promoção da diversidade
e inclusão



_pontos fundamentais da lei

Lei de Igualdade Salarial

- “Relatório de transparência salarial”
- Obrigação legal para pessoas jurídicas de direito privado (sociedades, associações, fundações) com 100 ou mais empregados. Voluntária (ações afirmativas) para as demais
- A lei já está em vigor desde a sua publicação, em 4 de julho de 2023
- Depende de regulamentação do Ministério do Trabalho para ser iniciada a obrigação de divulgação da transparência salarial e sua fiscalização | “protocolo de fiscalização contra a discriminação salarial e remuneratória” | plataforma digital de acesso público | novas políticas públicas deverão ser desenhadas
- Caminho: informar > construir > educar > controlar e fiscalizar > mitigar > punir
- As empresas podem ir fazendo o exercício quanto a planos de ação sobre “*quais são as pessoas em posições legalmente equiparáveis*”, inserir ação de “igualdade salarial” com registros em seus programas de diversidade e/ou integridade e/ou programas de cargos e salários, por exemplo



_DÚVIDAS

- **QUEM?** A Lei indica também necessidade de mapear e comprovar inequidades salariais, além de gênero? LGBTQ+, Pessoas com Deficiência e Profissionais negros?
- **COMO?** O que divulgar? Faixas salariais completas para cada perfil de cargo, com valores mínimos, médios e máximos previstos na política da empresa? Valores médios dos atuais ocupantes? Ou somente um intervalo de referência razoável?





_DÚVIDAS

- **Relatório de Transparência Salarial**

- **PARA QUEM DIVULGAR?** Para candidatos às vagas em processos seletivos? Para todos os funcionários? Ou tornar a informação pública para todos os públicos?
- **QUANDO DIVULGAR?** Quando questionados? Aos candidatos finalistas de processos seletivos? Permanentemente disponível na rede da empresa? Ou sempre disponível para quaisquer pessoas



Especialista e
curadoria do conteúdo



Mariana Covre (ela dela she her)
Fernando's Mom and Lawyer | Regulatory Law and Strategic
Compliance | Gender Compliance in the ESG | DE&I guidelines |
Partner at Law Firm | Teacher at Ibmec - Compliance,ESG | Columnist
MM360 | Master's student in EAL

061 99157.2112
<http://linkedin.com/in/marianacovre>
[@covre.mariana](https://twitter.com/covre.mariana)
macovre.adv@gmail.com

GOLDENBERG

Diversidade, Equidade, Inclusão
e Responsabilidade Social



011 99972.4000

margareth@mgoldenberg.com.br

<https://linkedin.com/in/margarethgoldenberg>

<https://linkedin.com/company/movimento-mulher-360>

